



# *COMUNE di PIZZONI*

## *Calabria*

### **Regolamento delle procedure e dei criteri per le progressioni nell'Area (art. 14, CCNL 16 novembre 2022)**

---

#### **ART. 1 – DISCIPLINA**

Le progressioni economiche all'interno delle aree sono attribuite in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali e ai risultati individuali e collettivi rilevati dalla metodologia di valutazione vigente.

Ai sensi dell'art. 14, C.C.N.L. Funzioni Locali 16.11.2022, la progressione economica all'interno delle aree si realizza nel limite delle risorse disponibili nella parte stabile del fondo all'uopo destinate in sede di contrattazione decentrata integrativa.

I principi di applicazione del presente regolamento disciplinano la metodologia permanente di valutazione per l'attribuzione della progressione economica all'interno delle aree ex art. 14 C.C.N.L. Funzioni Locali 16.11.2022.

Le risorse assegnate complessivamente devono, di regola, essere destinate in maniera proporzionale rispetto alla consistenza di organico di ciascuna Area.

Le risorse destinate alle progressioni all'interno delle aree devono inoltre offrire la possibilità di progressione a un numero di dipendenti tale che, in rapporto a quelli complessivamente in servizio nella categoria di appartenenza, siano garantiti i principi di pari opportunità previsti dalla normativa vigente.

In caso di mancato utilizzo delle risorse destinate alle progressioni economiche, i risparmi possono confluire nelle risorse destinate ad altri istituti contrattuali, secondo modalità concordate tra le parti.

#### **ART. 2 – PERIODICITA' DELLE SELEZIONI**

Le selezioni sono effettuate annualmente mediante procedura selettiva di area, previa contrattazione delle risorse e avranno decorrenza dal 1° gennaio dell'anno in cui è sottoscritto il relativo contratto integrativo, nonché finanziato l'istituto delle progressioni economiche all'interno delle aree.

I requisiti dovranno essere posseduti al 31/12 dell'anno che precede la selezione.

In sede di ripartizione annuale del Fondo sono individuati il numero di differenziali stipendiali attribuibili nell'anno per ciascuna area.

#### **ART. 3 – REQUISITI GENERALI PER CONCORRERE ALLA SELEZIONE**

Ai fini della progressione economica tra le aree il lavoratore deve essere in possesso di un rapporto di lavoro (a tempo pieno oppure parziale) a tempo indeterminato.

Possono partecipare alla procedura selettiva i lavoratori che negli ultimi 2 anni non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica.

Alla progressione economica non partecipa il personale dipendente che nel biennio precedente all'anno della selezione sia stato destinatario di sanzioni disciplinari superiori alla multa.

#### ART. 4 – REQUISITI SPECIFICI PER CONCORRERE ALLA SELEZIONE

Attraverso le selezioni è attribuito un punteggio per ciascuno dei seguenti elementi di valutazione, fino al raggiungimento di un totale massimo possibile di punti 100 e a ciascun criterio valutativo è riconosciuto un valore massimo parziale differenziato diverso per ciascuna Area, come di seguito indicato :

| Tabella Criteri di valutazione per le progressioni economiche orizzontali |                                                                               |                                                  |                                                                    |                |
|---------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------|----------------|
| Area                                                                      | Valutazione della performance del triennio precedente<br>(non inferiore a 60) | Esperienza professionale<br>(non inferiore a 40) | Competenze professionali acquisite a seguito di percorsi formativi | Totale massimo |
| Operatori                                                                 | 60                                                                            | 40                                               | *****                                                              | 100            |
| Operatori Esperti                                                         | 60                                                                            | 40                                               | *****                                                              | 100            |
| Istruttori                                                                | 60                                                                            | 30                                               | 10                                                                 | 100            |
| Funzionari E.Q.                                                           | 70                                                                            | 20                                               | 10                                                                 | 100            |

I criteri specifici di valutazione utilizzati per predisporre le graduatorie finalizzate al riconoscimento della P.E.O. all'interno dell'Area di appartenenza sono i seguenti:

##### A. Valutazione della performance del triennio precedente

Si intende la media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non si è potuto effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità.

##### B. Esperienza professionale

Si intende l'anzianità maturata nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi, al 31.12 dell'anno precedente l'attivazione dell'istituto, con esclusione dell'anzianità necessaria per accedere alla selezione.

Il punteggio previsto per ciascuna Area contrattuale sarà attribuito secondo la seguente formula:

$$\text{Punteggio} = (\text{punteggio max per Area contrattuale}) \times (\text{n. anni e frazioni di anni di anzianità del candidato}) / (\text{n. anni o frazioni di anno anzianità più elevata tra i candidati ammessi all'interno della stessa Area}).$$

##### C. Competenze professionali acquisite a seguito di percorsi formativi

Le competenze professionali acquisite sono:

- quelle certificate a seguito di percorsi formativi presso scuole, enti e istituti formativi riconosciuti nell'ordinamento giuridico italiano;
- i titoli e le abilitazioni professionali conseguite fino alla data di decorrenza dell'attribuzione economica e giuridica della P.E.O., purché attinenti alle funzioni del Comune;
- la frequenza certificata dal soggetto formatore a corsi di formazione o aggiornamento professionale nel triennio che precede l'anno di attivazione dell'istituto.

Ai titoli e alle abilitazioni professionali vengono attribuiti i punteggi come di seguito specificati distinti per Area contrattuale di appartenenza; per ciascuna tipologia di titolo, se ne può considerare solo uno e il possesso di ulteriori sarà valutato nell'ambito dell'ultima tipologia "Ulteriori titoli" se in essa ricompresi.

I corsi di formazione verranno valutati solamente quelli acquisiti negli ultimi dieci anni.

Non sono valutabili i corsi per la formazione obbligatoria (es. corsi per mantenimento iscrizione in albi/ordini, prevenzione della corruzione, sicurezza luoghi di lavoro)

Non sono valutabili i titoli necessari, a normativa vigente, per l'accesso mediante concorso.

## TABELLA "D"

### Criteri selettivi per le progressioni economiche all'interno di ciascun ruolo

|                                                          |                                                                                                                                                                                   |                                                                                     |
|----------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|
| Esperienza Professionale maturata                        | Anzianità di servizio nella fascia retributiva del Profilo di appartenenza                                                                                                        | 1,5 punti<br>Per ciascun anno di servizio prestato o frazione superiore a sei mesi  |
|                                                          | Anzianità di servizio del profilo d'inquadramento nell' Ente o in altro ente locale                                                                                               | 1,00 punti<br>Per ciascun anno di servizio prestato o frazione superiore a mesi sei |
|                                                          | Anzianità di servizio in altra Pubblica Amministrazione con profilo e nel ruolo ricoperto nell'Ente                                                                               | 0,1 punti<br>Per ciascun anno di servizio prestato o frazione superiore a sei mesi  |
|                                                          | MASSIMO PUNTEGGIO                                                                                                                                                                 | 30                                                                                  |
| Corsi di Formazione o Qualifiche o Master o abilitazioni | Qualificazione post laurea conseguita in discipline attinenti Nel ruolo ricoperto nell'Ente, master/abilitazioni conseguiti in discipline attinenti nel ruolo ricoperto nell'Ente | 2,00 punti<br>(X titolo)                                                            |
|                                                          | Corsi di specializzazione con profitto finale conseguito on discipline attinenti nel ruolo ricoperto                                                                              | 1,00<br>(X corso)                                                                   |
|                                                          | MASSIMO PUNTEGGIO                                                                                                                                                                 | 10                                                                                  |
| Valutazione Delle prestazioni                            |                                                                                                                                                                                   |                                                                                     |
|                                                          | ANNO 201_ (per tipologia di valutazione)                                                                                                                                          |                                                                                     |
|                                                          | Conseguimento obiettivi > 100%                                                                                                                                                    | massimo 20,00 punti                                                                 |
|                                                          | Conseguimento obiettivi >80% fino 99,00%;                                                                                                                                         | Più che adeguato 18,00 punti                                                        |
|                                                          | Conseguimento obiettivi >70% fino a 79,00%                                                                                                                                        | Adeguato 12,00 punti                                                                |
|                                                          | Conseguimento obiettivi >51% fino a 69,00%                                                                                                                                        | Sufficiente 7,00 punti                                                              |
|                                                          | ANNO 201_ (per tipologia di valutazione)                                                                                                                                          |                                                                                     |
|                                                          | Conseguimento obiettivi > 100%                                                                                                                                                    | massimo 20,00 punti                                                                 |

|  |                                             |                  |                  |
|--|---------------------------------------------|------------------|------------------|
|  | Conseguimento obiettivi >80% fino a 99,00%; | Più che adeguato | 18,00 punti      |
|  | Conseguimento obiettivi >70% fino a 79,00%  | Adeguato         | 12,00 punti      |
|  | Conseguimento obiettivi >51% fino a 69,00%  | Sufficiente      | 7,00 punti       |
|  | ANNO 201_ (per tipologia di valutazione)    |                  |                  |
|  | Conseguimento obiettivi >100%               | Massimo          | 20,00 punti      |
|  | Conseguimento obiettivi >80% fino a 99,00%  | Più che adeguato | 18,00 punti      |
|  | Conseguimento obiettivi >70% fino a 79,00%  | Adeguato         | 12,00 punti      |
|  | Conseguimento obiettivi >51% fino a 69,00%  | Sufficiente      | 7,00 punti       |
|  | MASSIMO PUNTEGGIO                           |                  | <b>60</b>        |
|  | <b>TOTALE COMPLESSIVO MASSIMO PUNTEGGIO</b> |                  | <b>100 PUNTI</b> |

#### **ART. 5 – MODALITA' DI ATTRIBUZIONE DEI PUNTEGGI**

La progressione economica è attribuita ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto in ordine decrescente.

Una volta determinata le graduatorie per area, sono attribuiti i differenziali stipendiali in sequenza, sulla base delle risorse disponibili, fino alla concorrenza del numero fissato per ciascuna area.

A parità di punteggio viene data precedenza al Dipendente con la valutazione della performance più alta. Nel caso di ulteriore parità sarà preferito il candidato con maggiore anzianità di servizio.

In caso di ulteriore parità sarà preferito il candidato più anziano di età.

Ai dipendenti che non abbiano conseguito progressioni economiche da oltre 6 anni, è attribuito un punteggio ulteriore pari al 3% (arrotondato per eccesso) del punteggio ottenuto con l'applicazione dei criteri di cui all'art. 4.

#### **ART. 6 – COMMISSIONE ESAMINATRICE**

La Commissione è composta dal Segretario Generale, in qualità di Presidente, dal Responsabile dell'Area Tecnica e dal Responsabile dell'Area Finanziaria.

La funzioni di segretario verbalizzante sono svolte da un dipendente ovvero possono essere attribuite ad un componente della stessa Commissione.

La Commissione deve essere costituita nel rispetto delle pari opportunità, salvo impossibilità da motivarsi nel provvedimento di nomina.

La Commissione valuterà i titoli posseduti dai dipendenti concorrenti alla progressione sulla base dei punteggi attribuiti ai criteri di cui all'art. 4 del presente Regolamento.

Completate le operazioni di valutazione dei titoli, la documentazione completa è trasmessa al Responsabile del Servizio Personale per l'approvazione degli atti della Commissione esaminatrice e per la successiva pubblicazione delle graduatorie.

#### **ART. 7 – APPROVAZIONE E VALIDITA' DELLE GRADUATORIE**

*Approvato con delibera G. C. n. 25 del 12.04.2024*

Al termine della valutazione i candidati sono inseriti in graduatorie distinte per Area.  
Con determinazione del Responsabile del Servizio Personale sono approvati gli atti delle selezioni e le graduatorie di merito e vengono altresì dichiarati i vincitori sulla base del posto utile occupato in graduatorie e delle somme stanziare per la progressione economica.

#### **ART. 8 - RECLAMO**

E' possibile proporre reclamo alla Commissione entro 5 giorni dalla pubblicazione della graduatoria, in caso di evidenti errori nell'attribuzione del punteggio.

La Commissione procederà all'esame del reclamo entro 5 giorni dal ricevimento.

#### **ART. 9 – RINVIO**

Per quanto non disciplinato nel presente regolamento si fa rinvio alle norme di legge e ai regolamenti vigenti, nonché alle disposizioni previste dal C.C.N.L. in vigore al momento della pubblicazione del bando delle progressioni all'interno delle aree.

\*\*\*\*\*